



## AVISO

### PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sâáguas, datado de 31 de julho de 2019, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções na Divisão Académica no âmbito do apoio técnico à Qualidade do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade NOVA de Lisboa.

#### Referência: CT- TSAQ/03-2019

1. **Local de trabalho:** Instalações do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade Nova de Lisboa, sitas na Rua da Junqueira, em Lisboa.
2. **Conteúdo funcional:**
  - Acompanhar os processos de avaliação e acreditação dos ciclos de estudos pela A3ES;
  - Apoiar a submissão de novos ciclos de estudos à A3ES;
  - Elaborar e acompanhar os procedimentos do IHMT, no âmbito do sistema de qualidade da NOVA, nomeadamente na área do Ensino;
  - Colaborar na elaboração dos relatórios de avaliação da qualidade do ensino;
  - Acompanhar e monitorizar as ações corretivas e de melhoria do sistema interno de garantia da qualidade, nomeadamente na área do Ensino;
  - Apoiar a Divisão Académica na compilação da informação necessária para responder as solicitações da Reitoria no âmbito dos procedimentos da NOVASIMAQ.
3. **Requisitos gerais de admissão:**
  - Licenciatura ou Mestrado na área das ciências da saúde ou equivalente.
  - Experiência profissional comprovada em Sistemas Internos de Garantia da Qualidade em Instituições de Ensino Superior.
4. **Requisitos especiais:**
  - Dominar a utilização de plataformas informáticas de suporte a Sistemas de Gestão da Qualidade;
  - Possuir conhecimentos avançados de Microsoft e de sistemas de gestão de bases de dados;
  - Conhecimento profundo dos referenciais da A3ES e de orientações e normas internacionais com relevância para a área da Qualidade no Ensino Superior;
  - Elevado domínio da língua inglesa, falada e escrita.



## 5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [recursos@ihmt.unl.pt](mailto:recursos@ihmt.unl.pt), indicando no assunto a referência **CT- TSAQ/03-2019**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

## 6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até às 17h do dia 23/08/2019.

## 7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (50\%AC) + (50\%EPS)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do candidato.

## 9. Composição da Comissão de seleção:

### Presidente:

Professora Doutora Maria do Rosário Oliveira Martins, Subdiretora para a área do Ensino

### Vogais efetivos:

Professor Doutor Miguel Viveiros, Presidente do Conselho Pedagógico

Mestre Paula Costa, Administradora do IHMT

Dra. Ana Varão, Chefe da Divisão Académica

### Vogais suplentes:

Prof. Doutor Celso Cunha, Professor Associado do IHMT

Prof. Doutor João Pinto, Professor Auxiliar do IHMT



INSTITUTO DE HIGIENE E  
MEDICINA TROPICAL  
DESDE 1902



UNIVERSIDADE  
**NOVA**  
DE LISBOA

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.