



**Universidade Nova de Lisboa
Instituto de Higiene e Medicina Tropical (IHMT NOVA)
Anúncio para contratação de Doutoramento para exercício de atividades de investigador**

Concurso Emprego Científico Ref. UID - 4413 Saúde Global e Medicina Tropical

Nos termos do disposto no **Decreto-Lei nº 57/2016, de 29 de agosto**, e tendo em conta o regime jurídico para que remete, constante do mesmo diploma legal, encontra-se aberto um procedimento concursal de seleção internacional para o preenchimento de um lugar de doutoramento para o exercício de atividades de investigação científica financiadas por fundos nacionais e/ou fundos comunitários através da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, com o seguinte enquadramento e especificações:

Enquadramento

- a) A decisão de abertura do procedimento concursal é suscitada no seguimento dos resultados do processo de Avaliação das Unidades de I&D 2017/2018, promovido pela FCT, e pelo facto do Painel de Avaliação ter recomendado a contratação de um investigador para assegurar o funcionamento da infraestrutura Biobanco.
- b) O contrato com o vencedor do concurso fica sujeito à condição suspensiva do seu adequado cabimento orçamental através de contrato de desenvolvimento a ser assinado pela FC&T com a Instituição, com o fim de custear o concurso.
- c) Não serão admitidos a ocupar o lugar a concurso por falta de mérito absoluto candidatos que, numa escala de valoração entre 0 e 20 dos respetivos critérios de seriação, não obtenham 10 pontos.

REQUISITOS GERAIS DA CANDIDATURA:

- a. Pessoas nacionais, estrangeiras e apátridas, titulares de grau de Doutor em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;
- b. Detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver;

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, tem de respeitar o estabelecido na Legislação em vigor, devendo o cumprimento de quaisquer formalidades aí estabelecidas ocorrer até à data do termo do prazo para a candidatura.

O reconhecimento dos graus académicos estrangeiros apenas será exigido aos candidatos selecionados para efeito da celebração do contrato de trabalho.

A não apresentação pelo candidato, daquele reconhecimento, no prazo determinado para a assinatura do contrato determinará a passagem para o candidato ordenado em 2.º lugar e assim, sucessivamente.

REQUISITOS ESPECÍFICOS DA CANDIDATURA:

- Doutoramento em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde ou áreas afins;
- Conhecimento da metodologia de investigação e procedimentos laboratoriais gerais;
- Experiência em gestão de dados, colheita de espécimes biológicos, biorepositórios, processamento analítico e cultura de células em esterilidade;
- Conhecimento e compreensão dos regulamentos e questões legais em Saúde relacionadas com as regras e os Protocolos Operacionais Padronizados portugueses e europeus (*Standard Operational Protocols, SOPs*), relativamente à utilização de amostras biológicas de origem humana e não-humana para utilização na investigação e licenciamento do material biológico;
- Competências informáticas incluindo gestão de dados e processamento digital de imagens;
- Experiência em *networking* nacional e/ou internacional com contatos relevantes e/ou experiência na aquisição de financiamento externo;
- Capacidade para trabalhar independentemente e motivação para estabelecer o seu próprio plano de investigação (externamente financiado);
- Capacidade para trabalhar em equipa; capacidade para ensinar e guiar outros elementos da equipa;
- Experiência em temas relacionados com investigação em Saúde, nomeadamente em doenças infecciosas;
- Boas competências orais e escritas bem como na comunicação a um âmbito alargado de audiências;
- Bom domínio da língua portuguesa e inglesa.
- Disponibilidade para dedicação exclusiva;
- Disponibilidade imediata para iniciar contrato.

FUNÇÕES A DESEMPENHAR:

- Definir, escrever e rever protocolos de colheita de amostras, de acordo com boas práticas/padrões laboratoriais;
- Obtenção da documentação legal e regulatória, aprovações pelos comités de ética, bancos de dados completos e rigorosos, obtenção de permissões operacionais, organização da logística relacionada e manutenção da coleção e informação associada num Sistema de Informação validado segundo as Boas Práticas Laboratoriais e Padrões de Qualidade;
- Assistir e monitorizar protocolos e procedimentos em estudos com colheita de amostras;

- Interagir com outros elementos da equipa para obter e transportar espécimes (clínicos ou outros) de diferentes fontes para o biorepositório;
- Supervisionar a organização, manutenção e localização de amostras no biorepositório;
- Manter-se atualizado(a) quanto às tecnologias e produtos relacionados com biorepositórios;
- Procurar e obter fontes de financiamento nacional e internacional;
- Interagir com membros do IHMT, e externamente, para aprender métodos adicionais e desenvolver investigação em colaboração;
- Contribuir para a manutenção das áreas comuns e manter os stocks de reagentes e consumíveis do laboratório;
- Co supervisionar estudantes e, ocasionalmente, dar aulas e formação ao nível de pós-graduação de acordo com a alínea e) do n.º 4 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto;
- Outras tarefas adicionais aos deveres principais de forma a assegurar o bom funcionamento do laboratório

CONTRATO E CATEGORIA:

A contratação é efetuada através de contrato a termo resolutivo incerto nos termos do Código de Trabalho, como Doutoramento, Nível 33 da tabela retributiva única (TRU), de acordo com o Decreto-Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

DURAÇÃO:

O contrato vigora por 1 ano desde a data da sua assinatura, podendo ser prorrogado sucessivamente até ao termo do projeto.

LOCAL DE TRABALHO:

Instalações do IHMT-NOVA (Lisboa)

DOCUMENTOS QUE DEVEM INSTRUIR A CANDIDATURA:

- Carta de motivação (max. 3000 caracteres, incluindo espaços);
- *Curriculum vitae* detalhado de acordo com os requisitos da candidatura (e estabelecido na legislação, Decreto-Lei nº 57/2016, de 29 de agosto);
- Cópia de certificado ou diploma de Doutoramento;
- Cópia do cartão de identificação ou passaporte conforme aplicável.

MÉTODOS DE SELEÇÃO E DEFINIÇÃO DAS RESPECTIVAS PONDERAÇÕES:

Avaliação curricular (avaliação do *Curriculum vitae* e da carta de motivação, de acordo com o especificado nos requisitos gerais e especiais) - 90%

Entrevista (se necessária) - 10%

No caso de não haver lugar a entrevista, por não existir mais que um candidato ou a avaliação curricular se revelar suficiente para ordenar os candidatos, esta tem uma ponderação de 100%.

A indicação dos métodos de seleção, suas ponderações e sistema de classificação consta da Ata nº 1 das reuniões do Júri.

COMPOSIÇÃO DO JÚRI DO CONCURSO:

- Presidente: Professor Miguel Viveiros, Professor Catedrático, Subdiretor IHMT NOVA;
- Vogal efetiva: Inv^a Doutora Ana Paula Arez, Investigadora Principal, com Agregação, IHMT NOVA;
- Vogal efetivo: Prof^a Doutora Isabel Couto, Professora Associada, IHMT NOVA;
- Vogal efetivo: Doutor Sérgio Dias, Investigador Principal, Instituto de Medicina Molecular (iMM);
- Vogal suplente: Prof^a Doutora Luzia Gonçalves, Professora Auxiliar, IHMT NOVA;
- Vogal suplente: Prof Doutor João Pinto, Professor Auxiliar, com Agregação, IHMT NOVA.

PRAZO DE CANDIDATURA:

O prazo para apresentação de candidaturas é de 10 dias úteis a contar da data da publicação em Diário da República. As candidaturas devem ser enviadas por e-mail indicando a referência no Assunto para o endereço eletrónico aparez@ihmt.unl.pt.

O Aviso integral deste procedimento estará disponível na página eletrónica da FCT em <http://www.eracareers.pt> e na página eletrónica do IHMT em <http://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>

Notificação dos Resultados: Todos os candidatos serão informados das decisões por e-mail.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.