7.as JORNADAS CIENTÍFICAS do IHMT
Instituto de Higiene e Medicina Tropical
Universidade NOVA de Lisboa
INSTITUTO DE HIGIENE E MEDICINA TROPICAL
UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

Título: **A mobilidade dos profissionais de saúde, em países da União Europeia, e seus efeitos no desempenho dos serviços de saúde.**

Autores: Paula Maria Simões Costa Caldinhas[1], Jorge Simões[1]

Afiliações: [1]Global Health and Tropical Medicine (GHTM), [2]Unidade de Saúde Pública Internacional e Bioestatística, Instituto de Higiene e Medicina Tropical (IHMT), UNL;

Introdução

Com o desenvolvimento da União Europeia, é assegurada a deslocação e o estabelecimento de profissionais de saúde entre diferentes países europeus.

No entanto está ainda pouco estudado qual o efeito desta mobilidade no desempenho, desenvolvimento e cultura organizacional dos serviços de saúde.

Este trabalho pretende estudar o efeito da mobilidade de profissionais de saúde, focando-se em três dimensões principais: o efeito na cultura organizacional das instituições, o efeito no desempenho dos serviços de saúde e o efeito na formação e treino de profissionais de saúde.

Objetivos

O trabalho será desenvolvido através da execução de três diferentes estudos (artigos):

Artigo 1: "Revisão Sistemática de Literatura" – Revisão da literatura publicada sobre o tema central da tese "A mobilidade dos profissionais de saúde, em países da União Europeia, e seus efeitos no desempenho dos serviços de saúde".

Artigo 2: "A mobilidade profissional e o desenvolvimento e formação dos profissionais de saúde". Análise da influência da mobilidade profissional no desenvolvimento, aprendizagem e treino de novos profissionais, por recolha de dados primários através da distribuição de questionários *(survey)* e subsequente análise estatística.

Artigo 3: "Novos modelos de contratação e prestação de serviços de saúde: A mobilidade de profissionais e seus efeitos no desempenho das organizações de saúde". Neste estudo pretende-se analisar como a mobilidade de profissionais de saúde, com consequente elevado *"turn-over"* de profissionais, influencia o desempenho dos serviços de saúde, através de uma análise de indicadores de desempenho.

Artigo 4: "As Instituições de Saúde e sua Cultura Organizacional". Investiga a forma como a mobilidade de profissionais de saúde influência a cultura organizacional, analisando as

experiências e perceções de profissionais de saúde de diferentes regiões ou países europeus, seguindo uma metodologia qualitativa.

Metodologia

Será seguida uma metodologia qualitativa e quantitativa nos diferentes estudos (um estudo de metodologia qualitativa, dois de estudo de metodologia quantitativa e uma revisão sistemática de literatura).

Resultados e Conclusões

Será elaborada uma discussão e conclusão final, englobando os resultados obtidos nos quatro trabalhos (três estudos e uma revisão sistemática). Os resultados finais serão submetidos a aprovação para publicação.

Bibliografia

- *Buchan et all "Health Mobility in a changing Europe – vol II – WHO 2014*
- *Ramos –Orgambidez et all, "Empowering Employees: A portuguese adaptation of the Condition of Work Effectiveness Questionnaire (CWEQ –II) – Revista Psicologia, 2015, vol 29, (1), 1-10 (Revista da Associação Portuguesa de Psicologia)*
- *WHO 2015"Global Strategy on Human Resources for Health :Workforce 2030"*