

AVISO

Processo de Recrutamento de um Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 03 de agosto de 2020 se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Unidade de Ensino e Investigação de Microbiologia Médica do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT- TSM/7-2020

1. **Local de trabalho:** Instalações do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade Nova de Lisboa, sito na Rua da Junqueira, N.º 100 - 1349-008 Lisboa.
2. **Conteúdo funcional:**
 - Apoio à preparação de aulas práticas laboratoriais de cursos conferentes e não conferentes de grau sob responsabilidade da UEI de Microbiologia Médica
 - Apoio à gestão dos laboratórios de aulas
 - Diagnóstico de rotina de Infecções sexualmente transmitidas e de micobactérias
 - Apoio à gestão do laboratório de Infecções sexualmente transmitidas
 - Participação em projetos de investigação em áreas da sua competência
3. **Requisitos gerais de admissão:**
 - Licenciatura em Biologia com doutoramento na área de Ciências Biomédicas, ramo da Microbiologia.
4. **Requisitos obrigatórios**
 - a) Conhecimentos específicos e Experiência profissional:
 - Experiência comprovada (mais de 3 anos) em Bacteriologia Médica;
 - Experiência prática em trabalho em laboratório de segurança, nível 2 e 3;
 - Experiência comprovada na manipulação de agentes infecciosos de doenças sexualmente transmissíveis e micobacterioses;
 - Experiência na lecionação de aulas práticas;
 - Experiência na preparação e submissão de projetos de investigação;

- Domínio oral e escrito da língua portuguesa e inglesa;

b) Competências:

- Conhecimentos Especializados e experiência em laboratório de microbiologia médica;
- Orientação para Resultados;
- Planeamento e Organização laboratorial;
- Trabalho de equipa e Cooperação.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico recursos@ihmt.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-TSMM/7-2020**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até às 17h do dia 16/09/2020.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (40\%AC) + (60\%EPS)$$

A comissão de seleção reserva-se o direito de apenas convocar para Entrevista Profissional de Seleção os candidatos que obtenham nota positiva na Avaliação Curricular.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e experiência do candidato.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

Celso Cunha, Diretor da UEI de Microbiologia Médica

Vogais efetivos:

Miguel Viveiros, Subdiretor do IHMT

Isabel Couto, Prof. Associada da UEI Microbiologia Médica

Vogais suplentes:

Sandra Figueiras, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos

Sofia Santos, Coordenadora Principal do gabinete de Apoio aos Projetos

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.