



AVISO

Processo de Recrutamento de um Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 10 de agosto de 2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Divisão Académica do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade NOVA de Lisboa

Referência: CT- TS05/DA-2021

1. Local de trabalho: Instalações do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade Nova de Lisboa, sito na Rua da Junqueira, N.º 100 - 1349-008 Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

- Planeamento, implementação, avaliação de cursos na modalidade b-learning e educação a distância;
- Desenvolvimento e apoio na produção de materiais didáticos digitais e interativos;
- Roteirização de objetos interativos e videoaulas;
- Utilização de software de autor para produção de conteúdos; Produção de conteúdos com software de autor
- Apoio docente na construção do desenho pedagógico das disciplinas, apontando alternativas para interatividade no Ambiente Virtual de Aprendizagem;
- Adaptação de cursos presenciais para a modalidade b-learning;
- Formação de docentes para utilização do AVA;
- Formação de alunos para utilização do AVA;
- Apoio em avaliações a distância;
- Gravação e edição de videoaulas;
- Gestão do LMS;
- Implementação de recursos e atividades no AVA;
- Acompanhamento das disciplinas no AVA;
- Apoio à comunicação através de design gráfico, roteirização e edição de vídeos para campanhas internas.
- Secretariado de eventos.



3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura com no mínimo 3 anos de experiência em funções em Ensino à Distância e *b-learning*.

4. Requisitos especiais:

- a) Conhecimentos específicos e Experiência profissional:
 - Experiência nas áreas descritas do conteúdo funcional;
 - Experiência na área de EAD;
 - Experiência de formação a docentes de Ensino Superior;
 - Conhecimentos de Design, edição de videoaulas e Ferramentas Google,
- b) Competências:
 - Conhecimentos Especializados e experiência;
 - Capacidade de Comunicação;
 - Orientação para Resultados;
 - Planeamento e Organização;
 - Trabalho de equipa e Cooperação.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em <https://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico dgrh@ihmt.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT- TS05/DA-2021**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até às 17h do dia 20/09/2021.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:



INSTITUTO DE HIGIENE E
MEDICINA TROPICAL
DESDE 1902

Classificação final = (40%AC) + (60%EPS)

A comissão de seleção reserva-se o direito de apenas convocar para Entrevista Profissional de Seleção os candidatos que obtenham nota positiva na Avaliação Curricular.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e experiência do candidato.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Prof.ª Doutora Filomena Martins Pereira

Vogais efetivos:

Dr.ª Teresa Margarida Pires

Dr.º Eurico Pratas

Vogais suplentes:

Dr.ª Ana Varão

Dr.ª Rebeca Silva

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.