



INSTITUTO DE HIGIENE E
MEDICINA TROPICAL
DESDE 1902

AVISO

Processo de Recrutamento de um Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàáguas, datado de 8 de outubro de 2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Unidade de Ensino e Investigação de Parasitologia Médica do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade NOVA de Lisboa, no âmbito do projeto “REPEL + Novas soluções de repelência e mosquitos com aplicação ao controlo da Malária” como ferramenta para o controlo da malária, com o Código do Projeto: POCI-01-0247-FEDER-047036; LISBOA-01-0247-FEDER-047036, financiado pelo programa “COMPETE 2020”, na sua componente FEDER através do Programa Operacional de Lisboa.

Referência: CT-TSREPEL/09-2021

1. **Local de trabalho:** Instalações do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade Nova de Lisboa, sito na Rua da Junqueira, N.º 100 - 1349-008 Lisboa.
2. **Conteúdo funcional:**
 - Gestão do projeto e stocks;
 - Manutenção do insectário e infeções experimentais com *Plasmodium*;
 - Identificação de espécies de *Plasmodium* e mosquito por métodos moleculares;
 - Ensaios laboratoriais de repelentes, inseticidas e larvicidas.
3. **Requisitos gerais de admissão:**
 - Licenciatura na área de saúde ou de biologia, sendo preferencial a titularidade de mestrado na área de saúde ou de biologia.
4. **Requisitos especiais:**
 - a) Conhecimentos específicos e Experiência profissional:
 - Em insectários;

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional



- Em trabalhos de experimentação com insetos e outros animais de laboratório;
- Em biologia molecular;
- Em infeções experimentais de Plasmodium;
- Conhecimento de informática na ótica do utilizador em processamento de texto, folhas de cálculo e bases de dados.

b) Competências:

- Conhecimentos Especializados e experiência;
- Orientação para Resultados;
- Planeamento e Organização;
- Trabalho de equipa e Cooperação.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário de Candidatura, disponível em <https://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico dgrh@ihmt.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-TSREPEL/09-2021**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do Formulário de Candidatura contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae*, de cópia do certificado de habilitações literárias determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao final do dia 22/10/2021.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional



INSTITUTO DE HIGIENE E
MEDICINA TROPICAL
DESDE 1902

Classificação final = (40%AC) + (60%EPS)

A comissão de seleção reserva-se o direito de apenas convocar para Entrevista Profissional de Seleção os candidatos que obtenham nota positiva na Avaliação Curricular e os 10 melhor classificados na Avaliação Curricular.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, correspondendo à 2ª posição remuneratória, nível remuneratório 15º., de acordo com a tabela constante nos anexos II e III do mesmo.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Professor Doutor Henrique Manuel Condinho da Silveira

Vogais efetivos:

Dra. Sofia Maria Briz Simões Muller Assis dos Santos

Dr. Eurico António Braga da Silva Pratas

Vogais suplentes:

Dra. Rebeca Cristina Silva Santos Silva

Dra. Ana Sofia Dias Varão

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional