



## AVISO

### **Processo de Recrutamento de um Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 06 de dezembro de 2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções nos Serviços de Apoio à Ciência e à Comunidade (SAAC) do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade NOVA de Lisboa.

#### **Referência: CT-SAAC/10-2022**

1. **Local de trabalho:** Instalações do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade Nova de Lisboa, sito na Rua da Junqueira, N.º 100 - 1349-008 Lisboa.

#### **2. Conteúdo funcional:**

- Prestação de funções de Técnica Superior de Análises Laboratoriais, em contexto de diagnóstico e de investigação, em Ciências Biomédicas/ Microbiologia Médica;
- Aplicação dos procedimentos de controlo da qualidade de técnicas de referência e materiais utilizados sob avaliação interna ou externa;
- Trabalho de campo no âmbito de projetos de investigação;
- Apoio aos docentes nas atividades letivas da unidade de investigação e ensino de microbiologia médica;

#### **3. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura na área da saúde, biologia, e licenciaturas afins, sendo preferencial a titularidade de mestrado nas áreas das ciências da saúde.

#### **4. Requisitos especiais:**

- a) Conhecimentos específicos e experiência profissional:
  - Em biologia molecular;



- Em laboratórios acreditados;
  - Em biossegurança;
  - Conhecimentos de informática na ótica do utilizador em processamento de texto, folhas de cálculo e bases de dados, nomeadamente Excel, SPSS e Access.
- b) Competências:
- Conhecimentos especializados e experiência;
  - Orientação para resultados;
  - Planeamento e organização;
  - Trabalho de equipa e cooperação.

## 5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário de Candidatura, disponível em <https://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [drh@ihmt.unl.pt](mailto:drh@ihmt.unl.pt), indicando no assunto a referência **CT-SAAC/10-2022**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do Formulário de Candidatura contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae*, de cópia do certificado de habilitações literárias determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

## 6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao final do dia 19/12/2022.

## 7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (40\%AC) + (60\%EPS)$$



Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 10 valores na avaliação curricular consideram-se excluídos do recrutamento, não sendo chamados à aplicação do método da Entrevista Profissional de Seleção.

A comissão de seleção reserva-se o direito de apenas convocar para Entrevista Profissional de Seleção os candidatos que obtenham nota positiva na Avaliação Curricular e os cinco melhor classificados na Avaliação Curricular.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de Ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

#### **8. Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, correspondendo à 2ª posição remuneratória, nível remuneratório 15.º, de acordo com a tabela constante nos anexos II e III do mesmo.

#### **9. Composição da Comissão de seleção:**

Presidente:

Doutora Dinora Lopes

Vogais efetivos:

Professor Doutor Celso Cunha

Doutora Maria Luisa Jorge Vieira

Vogais suplentes:

Doutora Ana Maria Buttle de Mendonça Mourão Possidónio de Armada

Doutor Ricardo Manuel Soares Parreira

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.