



INSTITUTO DE HIGIENE E
MEDICINA TROPICAL
DESDE 1902

AVISO

Processo de Recrutamento de um Técnico Superior em regime de contrato de trabalho a tempo indeterminado

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 1 de março de 2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior – Grau 3, em regime de contrato de trabalho a tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções no Gabinete de Qualidade do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: CT-GQ/01-2023

1. Local de trabalho: Instalações do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade Nova de Lisboa, sito na Rua da Junqueira, N.º 100 - 1349-008 Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

- a) Acompanhar os processos de avaliação e acreditação dos ciclos de estudos pela A3ES;
- b) Apoiar a submissão de novos ciclos de estudos à A3ES;
- c) Colaborar na elaboração dos relatórios de avaliação da qualidade do ensino;
- d) Elaborar e gerir questionários de satisfação, produzindo os respetivos relatórios;
- e) Acompanhar e monitorizar as ações corretivas e de melhoria do sistema interno de garantia da qualidade, nomeadamente na área de Ensino;
- f) Gerir a página da Qualidade no website IHMT-NOVA;
- g) Apoiar a Divisão Académica na compilação da informação necessária para responder as solicitações da Reitoria no âmbito dos procedimentos da NOVASIMAQ.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura ou Mestrado na área de Ciências Biomédicas ou equivalente;
- Experiência demonstrável no ensino superior como docente.



4. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos e experiência em:

- i. Dominar a utilização de plataformas informáticas de suporte a Sistemas de Gestão da Qualidade;
- ii. Possuir conhecimentos avançados de Microsoft e de sistemas de gestão de bases de dados;
- iii. Domínio na aplicação de estatística ao tratamento de dados;
- iv. Conhecimento dos referenciais da A3ES e de orientações e normas internacionais com relevância para a área da Qualidade no Ensino Superior;
- v. Elevado domínio da língua inglesa, falada e escrita.

b) Competências:

- i. Conhecimentos e experiência;
- ii. Trabalho de equipa e cooperação;
- iii. Iniciativa e autonomia;
- iv. Relacionamento interpessoal.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário de Candidatura, disponível em <https://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico drh@ihmt.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT-GQ/01-2023**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do Formulário de Candidatura contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae*, de cópia do certificado de habilitações literárias determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao final do dia 17/03/2023.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)



INSTITUTO DE HIGIENE E
MEDICINA TROPICAL
DESDE 1902

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (0,40\%AC) + (0,60\%EPS)$$

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 10 valores na avaliação curricular consideram-se excluídos do recrutamento, não sendo chamados à aplicação do método da Entrevista Profissional de Seleção.

A comissão de seleção reserva-se o direito de apenas convocar para Entrevista Profissional de Seleção os candidatos que obtenham nota positiva na Avaliação Curricular e os 10 melhores classificados na Avaliação Curricular.

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 12 valores na classificação final consideram-se excluídos do recrutamento.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, correspondendo à 2ª posição remuneratória, nível remuneratório 16.º, de acordo com a tabela constante nos anexos II e III do mesmo.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Professor Doutor Miguel Viveiros

Vogais efetivos:

Dr.ª Teresa Margarida Pires

Dr. Eurico Pratas

Vogais suplentes

Professora Doutora Filomena Pereira

Dr.ª Ana Sofia Cruz

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.