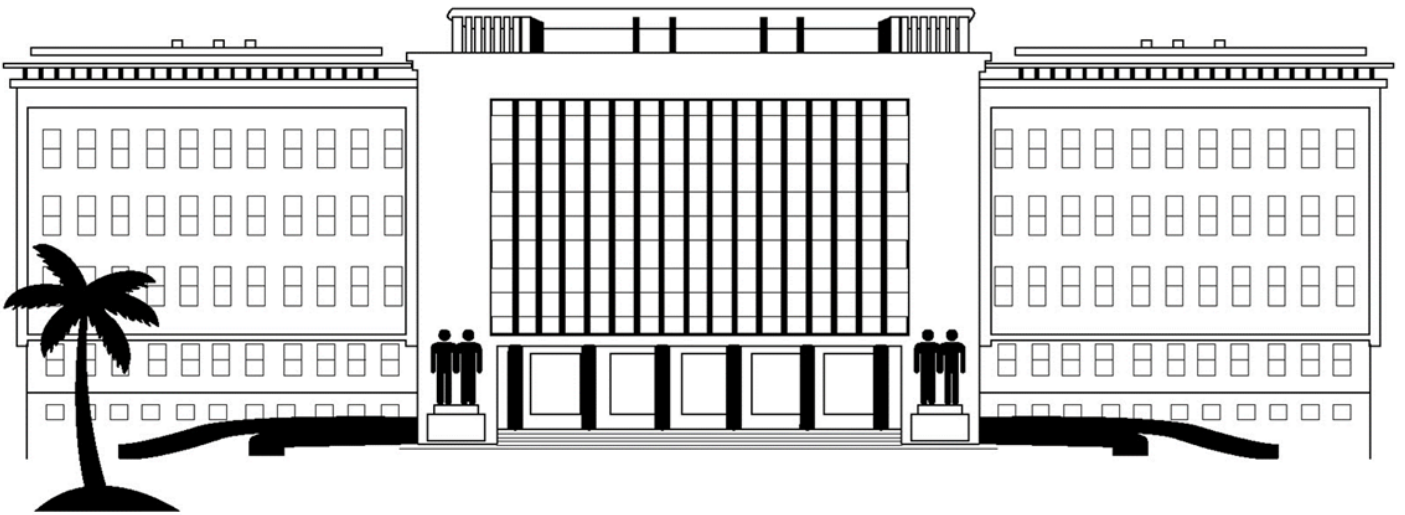




INSTITUTO DE HIGIENE E
MEDICINA TROPICAL
DESDE 1902

INSTITUTO DE HIGIENE E MEDICINA TROPICAL



PLANO DE ATIVIDADES 2024

ÍNDICE

ÍNDICE.....	2
I. NOTA INTRODUTÓRIA.....	3
II. OBJETIVOS (2024)	4
Gerais	4
Específicos	4
III. ATIVIDADES	7
Apoio à Ciência e à Comunidade	7
Insectários	8
Central de Lavagens	8
Biotério.....	8
Projetos	8
Recursos Humanos	9
Financeira	9
Comunicação.....	10
Biblioteca e Museu	11
Informática	12
Infraestruturas	12
Qualidade	12
Conselho Científico	13
Comissão de Ética	13
Ensino	14
Investigação	16
Cooperação e Internacionalização	17
Centro Ciência-LP	18

I. NOTA INTRODUTÓRIA

A partir de 2024 inicia oficialmente um novo mandato do Diretor do IHMT NOVA, tendo como base de orientação um Programa de Ação para o período 2024-2027. Este Programa, enquadra a missão Institucional do IHMT, numa relação de compromisso com o Plano Estratégico da NOVA para o período 2020-2030 e de uma melhor integração com as plataformas interdisciplinares.

O atual Plano de Atividades para 2024 respeita os eixos estratégicos estabelecidos no Programa de Ação, através do reforço da sua estrutura de Governança, Gestão e Liderança, nos domínios do ensino, da investigação e da prestação do serviço à comunidade, destacando as áreas do financiamento, recursos humanos, infraestrutura física, tecnológica, cooperação e internacionalização, comunicação e imagem.

O Centro de Investigação- GHTM (UID/Multi/04413/2020), classificado como Excelente pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, continuará a ser o epicentro da atividade de investigação e de captação de financiamento para projetos científicos e tecnológicos e de apoio à formação pós-graduada. As Unidades de Ensino e Investigação e os Serviços Administrativos continuarão a ser a base de gestão académica e de apoio ao Conselho de Gestão.

Na área financeira, tendo em conta o desempenho dos últimos 4 anos, 2024 deverá marcar uma fase de maior estabilidade pois o orçamento apresentado à Fundação da NOVA apresenta um equilíbrio entre as expectativas das receitas gerais/ próprias, e das despesas, pretendendo-se manter a disciplina e o rigor estabelecidos nos últimos 4 anos. Aguarda-se, no entanto, a aprovação do procedimento final de atribuição do OGE às Unidades Orgânicas, por parte da Reitoria. Na área académica o atual Plano manterá a garantia de um ambiente de ensino favorável tanto para os docentes/ investigadores como para os estudantes. As atividades de ensino serão pautadas pelo rigor e qualidade exigidos a nível nacional e internacional, centrado nos estudantes, na adequação e valorização do quadro docente e de investigação e no reforço da utilização das tecnologias de ensino à distância.

O ano de 2024 deverá igualmente contribuir para a estabilização e melhoria do desempenho dos Serviços de Apoio à Ciência e à Comunidade (SACC).

Do ponto de vista da Cooperação, prevê-se o reforço estrutural e funcional do Gabinete de Cooperação, e do papel do IHMT NOVA enquanto instituição de referência da saúde global, seja na implementação de projetos já em curso, como na captação de novas iniciativas.

O atual Plano também deverá contribuir para a inovação, a criação de valor, sustentabilidade e qualidade, incluindo o seu acervo bibliotecário e museológico.

II. OBJETIVOS (2024)

Gerais

1. Reforçar o estatuto do IHMT NOVA como Instituição de referência a nível Nacional e Internacional (OMS, União Africana, União Europeia) em Clínica de Doenças Tropicais; Medicina das Viagens; Malária e outras parasitoses; Entomologia Médica e Doenças Transmitidas por Vetores; Tuberculose, VIH e outras doenças oportunistas; Doenças Tropicais Negligenciadas; Saúde Pública Global.
2. Manter a liderança do GHTM na área de epidemiologia molecular, determinantes de saúde de grupos vulneráveis, recursos humanos em saúde, modelos experimentais de infeção em malária e outras doenças parasitárias, bem como no diagnóstico e controlo de doenças transmitidas por vetores, TB&HIV e infeções resistentes a medicamentos em Portugal e na Comunidade dos Países de Língua Portuguesa.
3. Manter a qualidade de excelência dos Mestrados e Doutoramentos lecionados no IHMT e aumentar a internacionalização do ensino, nomeadamente através de ofertas conjuntas com parceiros internacionais e recorrendo ao ensino a distância (e-Learning).

Específicos

1. Melhorar e renovar infraestruturas, em função da disponibilidade orçamental.
2. Reforçar a capacidade do IHMT em recursos humanos nas áreas administrativa, do ensino e investigação.
3. Implementar um sistema de gestão integrada dos recursos do SACC.
4. Definir e implementar condições consideradas prioritárias e necessárias à certificação de processos executados, no âmbito das áreas de intervenção do SACC, de acordo com a ISO 9001.
5. Promover a cultura de investigação de excelência e inovação de toda a comunidade do GHTM e IHMT NOVA.
6. Promover a melhoria da prestação dos serviços de diagnóstico à comunidade.
7. Desenvolver um plano que assegure uma prestação de excelência do serviço da Central de Lavagens e Esterilização.
8. Promover a qualidade dos serviços prestados pelo Biotério de roedores e reforçar o papel do VIASEF e BIOTROP no sentido de se tornarem valores de referência nacional e internacional.

9. Implementar o sistema de gestão analítica no IHMT e monitorizar os projetos de investigação com o apoio da Divisão de Gestão de Projetos do IHMT NOVA.
10. Melhorar a gestão da plataforma laboratorial comum e laboratório de apoio ao GHTM IHMT NOVA.
11. Atualizar e implementar um novo Plano Estratégico de Comunicação (PEC) de forma a melhorar a sua transparência, fluidez e rapidez.
12. Assegurar a gestão e dinamização de conteúdos de carácter informativo, científico e/ou institucional relacionados com o IHMT NOVA (e por vezes com a NOVA), recorrendo a plataformas físicas e/ou online consideradas necessárias (como o website institucional ou as redes sociais).
13. Promover a oferta letiva e formativa disponibilizada pelo IHMT NOVA.
14. Otimizar o binómio oferta/procura da Biblioteca.
15. Melhorar os serviços de Internet, infraestrutura de Data Center, Central Telefónica, políticas de segurança/práticas de cibersegurança.
16. Implementar e estabilizar Políticas de Segurança da NOVA (DPO), com respetiva adaptação e dimensionamento à realidade do IHMT NOVA.
17. Controlar o Sistema Interno de Monitorização e Avaliação da Qualidade da NOVA [NOVA SIMAQ] com especial ênfase na Acreditação Institucional da NOVA junto da Agência de Acreditação do Ensino Superior (A3ES).
18. Reforçar a capacidade funcional dos Conselhos Científico e Pedagógico e da Comissão de Ética.
19. Reativar o Conselho Consultivo do IHMT NOVA.
20. Reforçar e Dinamizar a internacionalização do ensino a nível dos PALOP e da Europa.
21. Promover e apoiar iniciativas que permitam ensino online de qualidade, de acordo com os recursos humanos, equipamentos e infraestruturas disponíveis.
22. Sensibilizar os alunos e apoiar iniciativas que os ajudem a ultrapassar dificuldades que possam impedir o seu bom sucesso escolar.
23. Disponibilizar cursos de curta duração dentro das áreas de investigação e de ensino do IHMT NOVA e criar estratégias para atrair um maior número de estudantes para os cursos do IHMT NOVA.
24. Garantir o sucesso do plano de execução e financiamento aprovado pela FCT para 2020-2023, com prorrogação para 2024, para o centro de investigação, garantindo o

encerramento com elevadas taxas de execução e a recuperação de investimento de capital, em projetos FCT (investigação e infraestruturas).

25. Atualizar e fortalecer o quadro-lógico do GHTM/IHMT NOVA no domínio dos ODS e enquadrar os seus objetivos estratégicos e temáticas de investigação nas Estratégias Horizonte Europe e Portugal 2030 para a Ciência e Tecnologia.
26. Contribuir para o reforço e estabilização da carreira de investigação científica em Portugal através da promoção e fortalecimento da investigação nas áreas de excelência e linhas temáticas do GHTM/IHMT NOVA, alinhado com a estratégia científica da NOVA (com ênfase na plataforma NOVA Saúde).
27. Promover ações de consolidação das redes de investigação com instituições de países da CPLP, promovendo a submissão de projetos conjuntos e atividades de capacitação local em epidemiologia molecular, ciências biomédicas, medicina tropical, investigação clínica, ensaios clínicos e de avaliação e saúde pública global.
28. Promover o apoio das UEIS na implementação da agenda Científica do GHTM IHMT NOVA.
29. Criação de valor no âmbito da missão do IHMT NOVA, em particular através da captação de apoios e patrocínios externos e otimizando os protocolos de cooperação e parceria com entidades externas e parceiras como a Associação para o Desenvolvimento da Medicina Tropical (ADMT).
30. Reforçar e dinamizar as atividades do Centro Colaborador da OMS em Políticas e Planeamento da Força de Trabalho em Saúde da OMS, e manter o papel de observador e membro de redes e organismos internacionais como o IANPHI, ASPHER, EDCTP, TROPED, entre outros. Continuar a assessoria técnica à CPLP para a saúde.
31. No âmbito da criação de valor económico de base científica e tecnológica apoiar a expansão da carteira de onze patentes e parcerias com a indústria, a gestão da propriedade intelectual e as atividades de transferência de tecnologia e valorização do conhecimento em particular com os contributos do IHMT NOVA para a prestação de serviços especializados no âmbito da plataforma NOVA Innovation [<https://novainnovation.unl.pt/>], onde se encontra sistematizada toda a oferta de serviços de apoio à investigação pelo IHMT NOVA, do seu Biotério ao Biobanco e outros serviços à comunidade.
32. Estabelecer uma rede lusófona de gabinetes de apoio à gestão de projetos científicos e da primeira rede lusófona de biobancos.

33. Tornar operacional a nova estrutura e organização do laboratório de prestação de serviços à comunidade na área das Análises Clínicas/patologia Clínica, integrando os laboratórios institucionais num sistema de gestão pré-analítico e pós-analítico comum com uma nova organização funcional enquadrada nos requisitos para a Acreditação Laboratorial pelo Sistema Nacional de Saúde.
34. Proceder à certificação das técnicas e processos de acordo com o Manual de Boas Práticas, em parceria/complementaridade com um laboratório privado de análises clínicas, centralizando operacionalmente os serviços laboratoriais especializados em patologia clínica do IHMT NOVA.
35. Iniciar a aplicação do Memorando de Entendimento entre o Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental (em especial o Hospital Egas Moniz) e o IHMT NOVA, nos domínios do ensino prático, investigação e atividades assistenciais.
36. Rentabilizar no âmbito do programa Horizonte Europa e em particular do programa 2030 – Africa, tendo sido aprovados em 2022 três projetos do Programa Horizonte Europa e em 2023 mais dois projetos, dos quais dois tendo o GHTM IHMT NOVA como coordenador, envolvendo vários parceiros internacionais académicos e empresariais.
37. Manter estrategicamente o Centro Ciência LP alojado no IHMT NOVA

III. ATIVIDADES

Apoio à Ciência e à Comunidade

1. Aumentar o número de análises, principalmente baseadas em técnicas de biologia molecular, disponíveis à comunidade;
2. Desenvolver um curso de técnicas de biologia molecular, utilizadas em diagnóstico, envolvendo várias áreas analíticas;
3. Centralizar e melhorar a comunicação entre a prestação do serviço de diagnóstico do IHMT NOVA e as unidades hospitalares (clientes);
4. Aumentar para 100% de notificação ao SINAVE, das doenças de notificação obrigatória diagnosticadas no IHMT NOVA;
5. Implementar um sistema rotativo de backup de recursos humanos que permitam a manutenção do serviço de diagnóstico de forma regular, mesmo em períodos de férias e ausências dos técnicos diretamente responsáveis;
6. Consolidar a utilização do software da clínica.

Insectários

1. Instalar novas colónias de artrópodes nos insectários do VIASEF;
2. Estabelecer ciclos de infeção de agentes patogénicos em artrópodes (mosquitos) de forma a satisfazer os pedidos efetuados;
3. Implementar como procedimentos de rotina, a genotipagem de marcadores moleculares e ensaios de suscetibilidade aos inseticidas, como mecanismos de controlo de qualidade das colónias mantidas;
4. Preparar módulos de formação básica específica sobre as medidas de biossegurança em vigor na infraestrutura.

Central de Lavagens

1. Implementar medidas de melhoria no serviço, incluindo um sistema de controlo de qualidade do processo de esterilização, através de controlos químicos e biológicos, com registo dos mesmos;
2. Desenvolver um plano de formação, inicial e contínua, em procedimentos de lavagem e esterilização em função das especificidades dos laboratórios;
3. Definir e implementar um plano de auditoria dos procedimentos executados na CLE pelo gabinete de qualidade da instituição, ou alguém por eles nomeado.

Biotério

1. Implementar como rotina um sistema de controlo sanitário, anual, das colónias de roedores mantidas no biotério do IHMT NOVA;
2. Implementar o software de gestão do biotério;
3. Desenvolver e implementar, um plano de monitorização/ acompanhamento dos projetos em curso pelo ORBEA;
4. Promover o sistema de transparência em experimentação animal, através de divulgação de informação relacionada com a utilização de animais na Instituição no site;
5. Preparar módulos de formação básica, em ciências de animais de laboratório, para os alunos do IHMT NOVA.

Projetos

1. Apoiar a submissão da avaliação do Centro de Investigação financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT), - GHTM IHMT NOVA - UID/Multi/04413/2019, para o quadriénio 2020-2023 e apoiar a submissão da proposta de renovação do centro para 2024-2027;

2. Auxiliar na submissão de projetos a financiamento em 2024 (programas nacionais e internacionais); divulgação de oportunidades de investigação e inovação, apoio nas atividades de valorização do conhecimento; apoio à proteção e gestão de Direitos de Propriedade Intelectual e formação em gestão de projetos; apoio à monitorização e execução dos relatórios financeiros e gestão pós-atribuição;
3. Capacitar toda a cadeia de inovação, desde a investigação fundamental à aplicada através da participação em programas de financiamento, prémios e bolsas, até à transferência sustentável do conhecimento e da tecnologia, reforçando os laços com o tecido empresarial e as redes de ensino e investigação do GHTM IHMT NOVA.

Recursos Humanos

1. Proceder à abertura de concursos internacionais, de acordo com o Plano de Desenvolvimento de RH, enquadrado pela previsão das necessidades de renovação e retenção dos quadros de docência e investigação do IHMT NOVA;
2. Promover condições administrativas e financeiros para uma candidatura estratégica e sustentável para retenção de investigadores precários com contratos da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), no âmbito do concurso nacional FCT Tenure 2024, alinhada com o Centro de Investigação FCT - GHTM.
3. Abertura de concursos para trabalhadores não docentes e não investigadores;
4. Garantir a aplicação do manual de procedimentos;
5. Implementar o manual de acolhimento de recursos humanos;
6. Implementar o sistema de avaliação de desempenho dos trabalhadores não docentes e não investigadores em regime de contrato individual de trabalho;
7. Implementar o portal do colaborador (SINGAP) a todos os trabalhadores;
8. Implementar o controlo mensal da execução do orçamento de pessoal do ano;
9. Desenvolver uma plataforma (Sharepoint) de partilha de informação aos trabalhadores, criando três áreas com os seguintes temas: legislação, procedimentos concursais e minutas de RH.

Financeira

1. Normalizar a gestão dos CCA's;
2. Implementar o controlo mensal da execução do orçamento do ano;
3. Reduzir, em articulação com a Divisão Académica, o tempo de identificação dos pagamentos efetuados pelos alunos;

4. Efetuar a recuperação de Receita de dívidas de clientes com tentativas demonstradas de esforços;
5. Organizar e disponibilizar os documentos de despesa completos, por forma a agilizar os pedidos de pagamento às entidades financiadoras;
6. Melhorar a articulação com a Contratação pública, de modo a minimizar os tempos de aquisições;
7. Participar na assinatura do Mecenato NOVA-CAIXA;
8. Pressionar a assinatura do Contrato de Gestão de Suficiência Energética em parceria com o ITQB;
9. Manter o protocolo com a ADMT em relação ao arrendamento mensal e gestão das vacinas.

Comunicação

1. Promover eventos científicos e culturais promovidos pela Universidade NOVA de Lisboa;
2. Participar na criação de suportes de comunicação desenvolvidos pelo gabinete de comunicação da Reitoria da NOVA, tal como as Newsletters «Novas da NOVA» e «Geração NOVA»;
3. Conferir apoio visual, através de fotografia e/ou vídeo, a todos os eventos, protocolos e encontros institucionais envolvendo o IHMT NOVA, e outras situações que justifique a utilização destes serviços;
4. Elaborar documentos que tenham como objetivo dar a conhecer o trabalho que está a ser ou que foi desenvolvido pelo IHMT NOVA, como o boletim informativo, o relatório de atividades ou outros;
5. Fazer a intermediação entre os Órgãos de Comunicação Social e o IHMT NOVA na comunicação de eventos e acontecimentos de relevo, iniciativas de investigação, ciência e saúde honrosas; e no esclarecimento de assuntos de interesse para a sociedade e opinião pública;
6. Atualizar bases e redes de contacto de públicos-chave e promover boas relações institucionais com os mesmos;
7. Adotar melhores práticas de cibersegurança decorrente de agenda CISO da NOVA;
8. Participar na coordenação da organização de sessões solenes, exposições, conferências e outros eventos de carácter científico e cultural desenvolvidos ou em parceria com o IHMT NOVA.

Biblioteca e Museu

1. Articular com a Divisão de Projetos na validação do copyright da produção científica dos investigadores no PURE, e na sua associação à coleção respetiva do IHMT NOVA, no Repositório da Universidade NOVA – RUN (<https://run.unl.pt/>);
2. Introduzir teses e dissertações nas coleções das Unidades de Ensino e Investigação do IHMT NOVA, no RUN;
3. Desenvolver o Projeto da Coleção Histórica da documentação científica do IHMT NOVA (projeto MedTrop) no RUN;
4. Divulgação da coleção do Museu do IHMT NOVA através do Boletim na rubrica “Peça do Mês”, da realização de exposições e de visitas guiadas;
5. Continuar o projeto de desenvolvimento do Museu Virtual (<https://ihmt.inwebonline.net/>) com vista à divulgação das coleções do Museu IHMT NOVA na Internet;
6. Apoiar a edição e indexação (em bases de dados) da revista científica “Anais do IHMT” (<https://anaisihmt.com/index.php/ihmt>);
7. Gerir o piloto do serviço de dados de investigação da FCT, IP - Projeto Pólen (<https://polen.fccn.pt/0-piloto/>) no IHMT NOVA, tendo em vista utilizar e desempenhar um papel ativo na testagem do repositório de dados de investigação, emitir recomendações ou sugestões de melhoria, assegurar o depósito dos dados de investigação do projeto selecionado e transmitir as preocupações da comunidade científica nacional no que diz respeito ao tema do depósito e salvaguarda dos seus dados de investigação;
8. Apoiar a gestão do RUN em relação à atualização do software e integração com outros sistemas de informação, assim como, na resposta aos pedidos de Helpdesk das várias Unidades Orgânicas da NOVA;
9. Participar no grupo de trabalho NOVA CRIS tendo em vista a integração de sistemas que fazem parte do ecossistema de ciência local, nacional e internacional e à definição de políticas que regem estes sistemas, assim como, noutros grupos de trabalhos nacionais e internacionais, com vista à promoção da Ciência Aberta;
10. Consolidar a criação do Núcleo de Estudantes e Colaboradores Africanos do IHMT NOVA (NECA IHMT);

11. Organizar eventos científicos e culturais, nomeadamente, no âmbito da promoção da Ciência Aberta e da participação, como observador consultivo, nas comissões temáticas dos Assuntos Culturais e do Intercâmbio e Integração Digital da CPLP;
12. Conservar e restaurar as coleções do Museu do IHMT NOVA, através da parceria estabelecida com o Departamento de Conservação e Restauro da FCT NOVA, e inventariar os objetos museológicos na base de dados INARTE.

Informática

1. Estabilizar a solução de renovação do serviço WIFI;
2. Analisar cenários evolutivos/substituição para infraestrutura de DataCenter IHMT NOVA que se encontra em fase crítica do ciclo de vida;
3. Analisar e propor cenários de substituição da Central Telefónica, suportada por equipamentos descontinuados e com elevado risco de avaria;
4. Analisar e propor soluções de Intranet para o IHMT NOVA.

Infraestruturas

1. Implementar medidas que contribuam para uma maior redução dos consumos energéticos;
2. Solucionar problemas relacionados com equipamentos de ar condicionado existentes no IHMT NOVA);
3. Reabilitar espaços para armazenamento e/ou arquivo;
4. Reabilitar espaços para laboratórios;
5. Continuar a elaboração do Plano de Manutenção e respetivas fichas de manutenções;
6. Concluir a elaboração do Manual de Procedimentos;
7. Melhorar a gestão de resíduos (produção, reutilização e reciclagem);
8. Contribuir na organização eventos;
9. Elaborar um plano de reaproveitamento do terraço.

Qualidade

1. Documentar, monitorizar, avaliar e melhorar a eficiência e a qualidade de todas as atividades desenvolvidas pela NOVA nos cinco domínios fundamentais: Ensino e Aprendizagem (EA); Investigação e Desenvolvimento – (I&D); Colaboração interinstitucional e com a comunidade – (CI&C); Internacionalização – (INT); Criação de Valor – (CV);

2. Implementar as medidas corretivas das falhas e reclamações detetadas no inquérito de satisfação institucional de 2023 e concluir a Avaliação da Qualidade do Ensino de 2022/2023;
3. Promover conjuntamente com a Reitoria da NOVA a harmonização de Procedimentos de Gestão Académica das diferentes UOs de modo a facilitar a monitorização da qualidade na NOVA;
4. Publicar o regulamento de avaliação dos investigadores e apoiar a sua implementação;
5. Promover conjuntamente com a Reitoria da NOVA a Acreditação Institucional e a Auditoria de Sistemas Internos de Garantia da Qualidade junto da A3ES, garantindo a plena operacionalidade e eficácia do sistema interno de garantia da qualidade do IHMT NOVA em 2024;
6. Apoiar os processos de re-acreditação, mais especificamente apoiar os pedidos de informação adicional, por parte da A3ES, bem como na preparação das reuniões com a CAE (Comissão de Avaliação Externa).

Conselho Científico

1. Gerir o Regulamento de Avaliação do Desempenho (RAD) dos investigadores;
2. Rever o RAD dos docentes;
3. Rever o regulamento geral de mestrados e doutoramentos do IHMT NOVA;
4. Dar suporte aos processos concursais internacionais de acordo com o Plano de Desenvolvimento de RH da Direção;
5. Colaborar com a Direção, Conselho Pedagógico e demais serviços, na definição de fluxogramas dos processos que envolvem os vários órgãos, e.g. contratação de convidados;
6. Delinear uma maior articulação entre GHTM IHMT NOVA e a contribuição do CC para promoção e acompanhamento da atividade científica da Instituição;
7. Continuar a análise da autossustentabilidade dos cursos do IHMT NOVA e emitir recomendações.

Comissão de Ética

1. Preparar a passagem de Comissões (Comissão de Ética termina o seu mandato em 2024);
2. Consolidar o trabalho num formato de múltiplas parcerias com outras Instituições;
3. Contribuir para a melhoria do cumprimento das atribuições legais;
4. Consolidar a constituição de uma CE conjunta com outras 3 instituições, 2 da NOVA ITQB e NSL e IGC.

Ensino

1. Garantir a oferta formativa regular do IHMT , eventualmente em associação com outros parceiros de 6 cursos de mestrado e 4 cursos de doutoramento, além de 7 cursos de pós-graduação, não conferentes de grau:

MESTRADOS	PROGRAMAS DOUTORAIS
Ciências Biomédicas	Ciências Biomédicas
Estatística para a Saúde*	Doenças Tropicais e Saúde Global
Microbiologia Médica*	Saúde Internacional
Parasitologia Médica	Saúde Pública Global*
Saúde Pública e Desenvolvimento	
Saúde Tropical	

- Ciclos de Estudo em associação.

2. Manter o processo de renovação da acreditação dos ciclos de estudo em funcionamento no IHMT NOVA, com exceção do DMT;
3. Organizar a “Second Summer School on Antimicrobial Resistance” (Verão de 2024);
4. Continuar a colaborar com os cursos de Doutoramento em Ciências Biomédicas da Universidade Agostinho Neto e com o Mestrado de Parasitologia Médica da Universidade de Benguela em Angola;
5. Continuar a colaborar com o Mestrado em Saúde Pública da Universidade de Cabo-Verde e com o Mestrado em Estatística e Planeamento em Saúde do ISCISA em Moçambique
6. Continuar a colaborar com o Mestrado de Epidemiologia de Campo para doenças infecciosas oferecido pela Universidade de Cabo-Verde em parceria com a Guiné-Bissau, Moçambique e Angola
7. Iniciar o processo de colaboração com a Universidade Privada de Angola no que diz respeito ao curso de Mestrado em Ciências Biomédicas desta universidade;
8. Contribuir para a implementação da 2ª edição de MBA de Gestão em Saúde;
9. Identificar outras instituições de ensino superior dos PALOP para efetivação de colaboração no planeamento e implementação de cursos curtos e de pós-graduação;
10. Iniciar o programa de estágios para alunos da Escola Superior de Saúde da Cruz Vermelha Portuguesa – Lisboa;
11. Apoiar a missão de internacionalização do Ensino da NOVA na área da saúde a nível europeu, através da oferta de cursos que forem sendo considerados necessários;
12. Oferecer novas formações transversais e cursos não conferentes de grau;

13. Implementar as iniciativas da Comissão para o Ensino da NOVA, nomeadamente na aplicação da iniciativa “Tea and Lips” e outras de interesse para o IHMT NOVA;
14. Disponibilizar cursos “on line” para docentes e investigadores;
15. Criação cursos de curta duração para o exterior, em associação entre algumas UEs do IHMT NOVA e com instituições internacionais;
16. Reforçar a orientação em projetos de investigação de teses de mestrado e doutoramento, priorizando as áreas temáticas do GHTM IHMT NOVA;
17. Iniciar a utilização da plataforma GesDOC para os procedimentos académicos previamente estabelecidos pela Universidade;
18. Garantir a acreditação dos cursos da Unidade de Saúde Pública Global pela APHEA;
19. Manter o esforço de desenvolvimento da dupla titulação do curso de Mestrado em Saúde Pública da Universidade de Cabo Verde;
20. Manter a colaboração de docentes em programas de ensino em instituições parceiras;
21. Representar o IHMT NOVA no TropEd;
22. Reestruturar, e coordenar curso não conferente de grau, de Ensino à Distância, em “Tuberculose e Outras Micobacterioses”;
23. Promover e organizar um curso de especialização em Epidemiologia Molecular de Doenças Infeciosas em Angola;
24. Organizar e orientar dois estágios de Formação Avançadas em Tuberculose e VIH em aplicações de *Next Generation Sequencing* à epidemiologia molecular da TB&HIV a oferecer a técnicos especialistas de países da CPLP;
25. Continuar as ações de formação, capacitação e cooperação com a REDE TB Brasil e o Programa de Luta Contra a Tuberculose do Brasil e de outros países da CPLP;
26. Desenvolver uma plataforma eletrónica de ensino de prática clínica, através da elaboração de uma coleção permanente (e atualizável) de vídeos de telemedicina com casos clínicos típicos das principais doenças tropicais, em colaboração com as Faculdades de Medicina e hospitais universitários em Angola (Luanda, Benguela) e Maputo;
27. Desenvolver e implementar programas de formação na área de Medicina do Viajante adaptados aos profissionais dos PALOPS;
28. Organizar nova edição do Curso de Resposta a Emergências Humanitárias;
29. Efetuar estudo da viabilidade de curso sobre HIV e outras IST e da Implementação da Rede de Medicina Tropical e de Medicina do Viajante em Português;

30. Formação ad hoc de recursos humanos na área da genotipagem e caracterização molecular de vírus (em resposta a solicitações específicas, a analisar caso a caso);

Investigação

1. Submeter a proposta de renovação do GHTM para 2024-2027;
2. Elaborar e submeter a avaliação do Centro de Investigação financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT), classificado como excelente – Saúde Global e Medicina Tropical - Global Health and Tropical Medicine - (UID/Multi/04413/2020) - (GHTM/IHMT NOVA), para o quadriénio 2020-2023;
3. Garantir o alinhamento da estratégia de captação, retenção e promoção de recursos humanos científicos do GHTM com a estratégia científica do IHMT e da NOVA, em sintonia com o Conselho Científico e o Plano Estratégico do IHMT NOVA para 2024-2027;
4. Promover a candidatura estratégica e sustentável para retenção de investigadores precários com contratos da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT) ao concurso nacional FCT Tenure 2024.
5. Garantir a gestão integrada do GHTM/IHMT NOVA com:
 - a. Insectário de segurança ACL-3 [VIASEF];
 - b. Centro de Recursos Biológicos/Biobanco – Recursos Biotropicais [BIOTROP];
 - c. Utilização/rentabilização da nova infraestrutura – [BIOMOL MINION];
6. Utilizar a tecnologia Oxford Nanopore, essencial para alcançar e concluir a renovação do espaço laboratorial e reequipamento de apoio à clínica tropical e laboratório central de serviços de apoio à ciência e à comunidade (SAAC);
7. Garantir condições para a efetivação da parceria com um grupo laboratorial privado na área das análises clínicas;
8. Participação na equipa da NOVA do Consórcio CLIMOS;
9. Reforço da capacidade de investigação clínica aplicada, apoio à consulta do viajante e à Associação para o Desenvolvimento da Medicina Tropical;
10. Implementar novas parcerias e projetos no âmbito do Laboratório Associado da Fundação de Ciência e Tecnologia [Laboratório Associado em Tradução e Inovação Global Health Towards - LA-REAL – LA/P/0117/2020];
11. Reforçar a estabilidade dos investigadores contratados pelo GHTM IHMT NOVA com a retenção de investigadores em posições permanentes;
12. Concluir o inventário de equipamentos, recondicionar, compartilhar o processo e substituição/renovação com novos equipamentos para oferecer suporte e otimizar a relação custo-benefício de resultados de investigação e produção científica;

13. Promover a Política de Acesso Aberto, mantendo a tendência de melhoria da qualidade das publicações do GHTM/IHMT NOVA, otimizando a gestão do registo de publicações do GHTM/IHMT NOVA no Portal NOVA PURE, contribuindo para o cumprimento das políticas públicas de Saúde Pública Global, Ciências Biomédicas e Medicina Tropical, especialmente focada nos desafios e necessidades dos sistemas da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa;
14. Garantir o apoio à gestão financeira, de recursos humanos e à coordenação dos projetos científicos aprovados em curso, em particular dos novos projetos financiados pelo quadro comunitário Horizonte Europa, coordenados pelo GHTM IHMT NOVA;
15. Garantir condições operacionais adequadas e apoiar novas submissões de projetos a financiamento nacional e internacional;
16. Criar mecanismos de elaboração de projetos e parcerias relacionados com vacinas da malária, Dengue e febre das carraças.

Cooperação e Internacionalização

1. Desenvolver parcerias com as instituições que já têm colaborações estabelecidas com a NOVA, em áreas de saúde de competência e especialização dos profissionais do IHMT NOVA;
2. Impulsionar e/ou consolidar as colaborações existentes entre o IHMT NOVA e instituições de ensino, investigação, tecnologia e inovação, com foco em parcerias tripartidas, em conformidade com a Estratégia de Cooperação Portuguesa 2030;
3. Coordenar a Comissão Científica da Plataforma de Investigação Clínica e Inovação Biomédica da AICIB;
4. Produzir um Manual de Procedimentos para o Gabinete de Cooperação;
5. Elaborar/desenvolver um Plano Estratégico plurianual para a Cooperação e Internacionalização e Apoio ao Desenvolvimento do IHMT NOVA;
6. Estruturar um fórum institucional de discussão, apoio e monitorização do Plano de Cooperação e Internacionalização;
7. Elaborar um Manual Digital dos protocolos celebrados pelo IHMT NOVA em vigor, a disponibilizar na instituição;
8. Acompanhar a implementação do Plano Anual de Atividades do IHMT NOVA na área da Cooperação e da Internacionalização;
9. Acompanhar a implementação do Plano Estratégico da CPLP (PECS);
10. Contribuir na implementação do Protocolo de Parceria com a ADMT.

Centro Ciência-LP

1. Continuar a promover ações de divulgação do centro, dos concursos de bolsas de doutoramento dos consórcios e das atividades associadas;
2. Contribuir para o reforço das redes de cientistas de língua portuguesa, reforçando a comunicação nos vários canais do centro, sítio eletrónico, redes sociais e emails, Newsletter mensal e Boletins informativos para a rede Ciência LP;
3. Coordenar a 4ª Edição das Medalhas de Mérito Científico REN – Ciência LP, que visam reconhecer e valorizar trabalhos científicos de jovens cientistas africanos, com a atribuição de quatro prémios pecuniários no valor de 15.000 euros;
4. Dar continuidade aos módulos complementares, iniciados em 2023, para os bolseiros já em formação, para aquisição de competências transversais.