



INSTITUTO DE HIGIENE E  
MEDICINA TROPICAL  
DESDE 1902

## AVISO

### **Processo de Recrutamento de um técnico de sistemas e tecnologia de informação em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Doutor Paulo Pereira, datado de 15 de abril de 2026, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um técnico de sistemas e tecnologia de informação – Grau 2, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções de técnico de sistemas e tecnologia de informação no Gabinete de Informática do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade NOVA de Lisboa.

#### **Referência: CT-GI/05-2026**

- 1. Local de trabalho:** Instalações do Instituto de Higiene e Medicina Tropical da Universidade Nova de Lisboa, sito na Rua da Junqueira, N.º 100 - 1349-008 Lisboa.
- 2. Conteúdo funcional:** O técnico de sistemas e tecnologia de informação desempenhará funções no Gabinete de Informática, designadamente:
  - a) Instalação e manutenção de hardware e software, dispositivos de comunicações e estações de trabalho;
  - b) Planificação, monitorização e operação de sistemas, computadores e periféricos;
  - c) Otimização de recursos, identificação de anomalias e ações de correção;
  - d) Zelo pela segurança física e lógica e manutenção de equipamentos e suportes de informação;
  - e) Controlo de cópias de segurança (backups), integridade e recuperação de informação;
  - f) Apoio local e remoto aos utilizadores da rede informática do IHMT;
  - g) Gestão de plataformas Moodle, NetPA e Siges (Learning Management Systems);
  - h) Apoio local e remoto de aulas e reuniões em ambiente de videoconferência;
  - i) Elaboração e organização de manuais de instalação e utilização;
  - j) Gestão do ciclo de vida e manutenção de equipamentos, incluindo o contacto com fornecedores, pedido de orçamentos e acompanhamento de processos de aquisição.



INSTITUTO DE HIGIENE E  
MEDICINA TROPICAL  
DESDE 1902

### 3. Requisitos gerais de admissão:

Curso profissional/tecnológico que confira certificado de qualificação nível III de Técnico de Informática - Manutenção de equipamento - equivalência ao 12º ano.

Dá-se preferência a quem possua Curso de especialização tecnológica nível IV/V de Técnico de Informática /Desenvolvimento de Produtos Multimédia.

### 4. Requisitos especiais:

#### a) Conhecimentos específicos e Experiência profissional:

- Experiência profissional na área de informática igual ou superior a 5 anos;
- Conhecimento e/ou experiência em Microsoft (Active Directory, Exchange, Office 365 e Azure);
- Conhecimento e/ou experiência de arquiteturas, protocolos, tecnologias e equipamentos de redes LAN e WAN (TCP/IP, DNS);
- Conhecimento e/ou experiência gestão de incidentes, resolução de problemas e apoio técnico de 1.ª e 2.ª linha ao utilizador;
- Conhecimento e/ou experiência no Apoio a utilizadores e Administração de Learning Management Systems (LMS) - Moodle, Netpa e Siges;
- Conhecimento e/ou experiência instalação, configuração e suporte a plataformas e equipamentos de videoconferência.

#### b) Outros requisitos:

- Conhecimentos e experiência;
- Trabalho de equipa e cooperação;
- Iniciativa e autonomia;
- Relacionamento interpessoal.

### 5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em <http://www.ihmt.unl.pt/category/bolsas-e-concursos/>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [drh@ihmt.unl.pt](mailto:drh@ihmt.unl.pt), indicando no assunto a referência **CT-GI/05-2026**.



INSTITUTO DE HIGIENE E  
MEDICINA TROPICAL  
DESDE 1902

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, do Formulário de Candidatura contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae*, de cópia do certificado de habilitações literárias determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

## 6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, 6 (seis) dias úteis a partir da data da publicação num jornal de expressão nacional – “Diário de Notícias”.

## 7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (40\%AC) + (60\%EPS)$$

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 10 valores na avaliação curricular consideram-se excluídos do recrutamento, não sendo chamados à aplicação do método da Entrevista Profissional de Seleção.

A comissão de seleção reserva-se o direito de apenas convocar para Entrevista Profissional de Seleção os candidatos que obtenham nota positiva na Avaliação Curricular e os 5 melhores classificados na Avaliação Curricular.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e experiência do trabalhador, tendo como referência a 1.ª posição remuneratória e o nível remuneratório 10-A.

## 9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Dra. Teresa Margarida Pires



INSTITUTO DE HIGIENE E  
**MEDICINA TROPICAL**  
DESDE 1902

Vogais efetivos:

Dr.<sup>a</sup> Paula Pacheco

Sr. Diogo Gonçalves

Vogais suplentes:

Dr.<sup>a</sup> Rebeca Silva

Dr. Eurico Pratas

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.